

3ÈME ANNÉE

DIVERSIFICATION DE L'ENTREPRISE

La troisième année est marquée par la diversification de l'entreprise dans la proposition de ses produits. Le service RH doit donc mettre en place des actions afin de maintenir une compétitivité sur le marché mais aussi maintenir la valorisation de ses collaborateurs.

Les objectifs généraux de la troisième année sont les suivants :

Évolution des compétences liée à la diversification des produits

Evolution des rémunérations

Qualité de Vie et Confort au Travail

Vous trouverez ci-dessous les différents livrables demandés

GESTION DES COMPÉTENCES TO DO LIST

Faire évoluer le plan de formation

Support sur le Drive



Adapter le plan de formation avec la diversification de l'entreprise : formations spécifiques.

Organiser une campagne d'entretien annuel et professionnel

Préparer la communication à destination des salariés pour l'entretien annuel et l'entretien professionnel (deadline, mode d'emploi, grille d'entretien).

Rédiger les grilles des 2 entretiens

PAIE

TO DO LIST

Éditer un bulletin de salaire

**Évolution de la politique de
rémunération**

Faire évoluer la politique de rémunération ainsi que les avantages en nature

QVCT

TO DO LIST

Organiser un Team Building

Le Team Building doit concerné tous les collaborateurs afin de les féliciter quant à l'évolution de l'entreprise.